

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Промышленновская средняя общеобразовательная школа №2»**

**П Р И К А З**

**от 11.06.2024г.**

**№202**

пгт Промышленная

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ  
«Промышленновская СОШ №2», утвержденного приказом от  
30.12.2021г. №391.**

На основании постановления администрации Промышленновского муниципального округа от 10.06.2024г. №653-П «О внесении изменений в постановление администрации Промышленновского муниципального округа от 15.12.2021 № 1971-П «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Промышленновского муниципального округа, созданных в форме учреждений» (в редакции постановления от 03.02.2022 №94-П, от 19.07.2022 №991-П, от 07.10.2022 №1332-П, от 20.12.2022 №1640-П, от 06.07.2023 №830-П, от 25.12.2023 №1465-П),

приказываю:

1. Увеличить с 01.03.2024 на 7,7 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников МБОУ «Промышленновская СОШ №2».

2. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ «Промышленновская СОШ №2», утвержденного приказом от 30.12.2021г. №391, следующие изменения:

2.1. Приложение №2 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Промышленновская СОШ №2», утвержденного приказом от 30.12.2021г. №391, изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу.

2.2. Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Промышленновская СОШ №2», утвержденного приказом от 30.12.2021г. №391, изложить в новой редакции, согласно приложению №2 к настоящему приказу.

2.3. Приложения №№ 5 – 7 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Промышленновская СОШ №2», утвержденного приказом от 30.12.2021г. №391, изложить в новой редакции, согласно приложению №3 к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ разместить на официальном сайте МБОУ «Промышленновская СОШ №2» в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Пункт 1, подпункт 2.1., подпункт 2.3. настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

6. Подпункт 2.2. настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Директор  
МБОУ «Промышленновская СОШ №2»:

Т.И.Карпачева

**Приложение № 1**  
к приказу МБОУ  
«Промышленновская СОШ №2»  
от «11 » июня 2024г. №202

**Приложение №2**  
к Положению об оплате труда работников  
МБОУ «Промышленновская СОШ №2»  
(утвержденного приказом от 30.12.2021г.  
№391)

## **Положение о стимулировании работников учреждения**

### **1. Общие положения**

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

### **2. Стимулирующие выплаты**

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией

по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, их руководителей и педагогических работников, а также по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц, четверть, квартал, семестр, полугодие, год.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

2.2. К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

2.2.1. Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы).

2.2.2. Специальная выплата тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные образовательные программы физкультурно-спортивной направленности (далее - выплата тренерам-преподавателям).

Выплата тренерам-преподавателям назначается по основному месту работы в размере 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

При выполнении работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты тренерам-преподавателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты тренерам-преподавателям не увеличивается.

Выплата тренерам-преподавателям назначается приказом руководителя учреждения на период, определенный локальным актом организации, при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушения по одному или нескольким условиям выплата тренерам-преподавателям на следующий период не назначается.

2.2.3. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (далее соответственно - выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям, учреждение), назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

1000 рублей воспитателям, младшим воспитателям семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют:

воспитатели, младшие воспитатели государственных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

воспитатели, младшие воспитатели семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники государственных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которые оцениваются по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ

профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении в соответствии с [абзацами четырнадцатым и пятнадцатым](#) настоящего подпункта.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения.

2.2.4. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.2.5. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

2.4. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливается

учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

2.5. Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

2.6. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

2.7. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

2.8. Размер разовых премий может устанавливаться учреждением как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

2.9. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период восстанавливается на основании приказа работодателя.

2.10. На основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации и извещения руководителю организации работнику выплачивается единовременная выплата в размере 114943 (сто четырнадцать тысяч девятьсот сорок три ) руб. 00 коп.

### **Перечень выплат за интенсивность и высокие результаты работы**

№ п/п	Перечень выплат	Размер доплат в месяц	Срок, на который устанавливается доплата
1	2	3	4
1	Руководство экспериментальной площадкой по внедрению новых технологий, программ, инноваций.	До 30% от оклада	На учебный год

2	Дополнительно проведенные уроки в классах, в связи с делением на подгруппы на уроках технологии, иностранного языка, информатики с наполняемостью 20 и более человек.	Оплачивается на основании приказа руководителя учреждения в зависимости от объема выполненных работ (количества часов), от оклада учителя установленного на учебный год, в пределах фонда оплаты труда.	
3	За проведение дополнительных занятий по предметам (подготовка к государственной итоговой аттестации).	Оплачивается на основании приказа руководителя Учреждения в зависимости от объема выполненных работ (количества часов), от оклада учителя установленного на учебный год, в пределах фонда оплаты труда.	
4	За организацию исследовательской, проектной, здоровьесберегающей деятельности, организацию работы с одарёнными детьми.	15% от оклада за каждое направление	На учебный год
5	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства проводимых на федеральном (очно, заочно), региональном (очно, заочно), муниципальном (очно, заочно), образовательной организации уровнях <b>Федеральный:</b> победитель призеры участие <b>Региональный:</b> победитель призеры участие <b>Муниципальный:</b> победитель призеры участие <b>Образовательной организации:</b> победитель призеры участие	-100% от оклада; - 50% от оклада; - 15% от оклада;  - 25% от оклада; - 15% от оклада; - 10% от оклада  -10% от оклада; - 5% от оклада; - 3% от оклада  -5% от оклада; - 3 % от оклада; - 1% от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя учреждения, в пределах фонда оплаты труда.



6	Проведение экспертиз бюджетных программ по дополнительному образованию и конкурсных работ.	15 % от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
7	<b>Водителю автобуса за санитарно-техническое состояние транспортного средства.</b>	100% от оклада	На учебный год
8	Водителю автомобиля за санитарно-техническое состояние транспортного средства.	50% от оклада	На учебный год
9	Водителю автобуса за осуществление подвоза горячего питания (при отсутствии в образовательной организации горячего цеха).	50% от оклада	На учебный год или по приказу директора
10	Водителю автобуса за особый режим работы (безаварийный, безотказный и бесперебойный).	30% от оклада	На учебный год
11	<b>Водителю автобуса за двухсменность и ступенчатый режим работы.</b>	100% от оклада	На учебный год
12	За осуществление работ по поддержанию температурного режима (в зимний период) в гараже без центрального отопления, принадлежащие учреждениям.	10% от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
13	За эффективное расходование энергетических ресурсов, сохранность материально - технических средств и оборудования.	10% от оклада	Квартал

14	За обеспечение безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения и технологического оборудования.	50% от оклада	Квартал
15	За выполнение работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей.	30 % от оклада	На учебный год
16	За организацию оздоровительных площадок, лагерей труда и отдыха, палаточных лагерей, трудовых бригад, за проведение и сопровождение групп учащихся округа на областные профильные смены и многодневные походы.	100% от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
17	За исполнение функциональных обязанностей в период эпидемии (термометрия сотрудников и посещающих лиц, ведение журналов и д.р.).	30 % от оклада	На учебный год
18	За разъездной характер работы медицинскому персоналу.	До 50 % от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
19	За организацию работы пропускного режима (отсутствие вахтера, охранника в штате учреждения).	До 100 % от оклада	На учебный год
20	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов (обслуживающему персоналу).	До 10 % от оклада	Квартал

21	Адаптационные выплаты вновь прибывшим работникам.	До 50% от оклада	3 месяца
22	За напряженность работы в группах раннего возраста.	До 25 % от оклада	На учебный год
23	За работу в разновозрастных группах.	До 25 % от оклада	На учебный год
24	Администрирование сайта «Электронная школа 2.0».	До 50 % от оклада	На учебный год
25	Администрирование сайта «ДОУ Банк».	До 50 % от оклада	На учебный год
26	За работу с электронным документооборотом (ПОС, ФИСФРДО, DOXEL, Bus.gov.ru, «АРМ КТ-ПРОФ», ГИС «Энергоэффективность») и д.р.	До 50 % от оклада	На учебный год
27	Работа с сайтом учреждения и еженедельное его обновление	До 50 % от оклада	На учебный год
28	За руководство волонтерским отрядом, ЮИД, РДШ, Юнармия, Эколята, школьным спортивным клубом, центром «Точка роста», поисковым отрядом, общественным и патриотическим объединением, деятельностью предметно-развивающей среды в групповых помещениях ДОУ.	До 20 % от оклада	На учебный год
29	За разработку и подготовку в дошкольных группах и дошкольных учреждениях сценариев, открытых, общественных мероприятий, изготовление декораций, костюмов к мероприятиям, обновление игрового и учебного оборудования, проведение детских утренников в другой группе, создание собственных изделий используемых в учебном процессе.	До 20% оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
30	За установку программ и обслуживание компьютеров (для учреждений, не имеющих в штатном расписании инженера по техническому обслуживанию электроно-вычислительной техники).	До 20 % от оклада	На учебный год или по приказу руководителя по итогам выполнения, в пределах фонда

			оплаты труда.
31	<p>Подготовка и проведение семинаров, конференций, конкурсов, спартакиад, выставок, фестивалей, анкетирование на федеральном, региональном и муниципальном, образовательной организации уровнях</p> <p>Федеральный:</p> <p>очно заочно</p> <p>Региональный:</p> <p>очно заочно</p> <p>Муниципальный:</p> <p>очно заочно</p> <p>Образовательной организации:</p> <p>очно заочно</p>	<p>30 % от оклада 25 % от оклада;</p> <p>20 % от оклада; 15 % от оклада;</p> <p>10 % от оклада 5 % от оклада</p> <p>5 % от оклада 3 % от оклада</p>	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
32	Сопровождение обучающихся, находящихся на подвозе.	До 45% от оклада	На учебный год
33	<p>Прохождение сертификации на региональном и муниципальном уровнях</p> <p>Региональный:</p> <p>Муниципальный:</p>	<p>10 % от оклада; 5 % от оклада</p>	На учебный год
34	За организацию работы по благоустройству территории образовательной организации (посадка клумб, посадка овощей и их обработка, стирка дорожек, подготовка к новому учебному году, строительство горок, снежных городков, снежных фигур и т.д.).	До 40 % от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
35	За работу с книжным фондом школьной библиотеки (для с. Труд, где в штатном расписании отсутствует должность библиотекаря).	10% от оклада	На учебный год
36	За организацию работы по обеспечению безопасности жизнедеятельности	До 50% от оклада	На учебный год

	учреждения и обучающихся (для с. Труд и с. Морозово, где отсутствует должность БЖ, заместителя руководителя по БОП).		
37	За организацию работы по постинтернатному сопровождению выпускников.	До 100 % от оклада	На учебный год
38	За выполнение функций контрактного управляющего.	До 100 % от оклада	На учебный год
39	За индивидуальную работу с детьми (ведение ИОМ с показанием положительной динамики).	До 15 %	На учебный год
40	За работу с многодетными, малообеспеченными семьями, семьями СОП (отсутствие социального педагога в с. Труд), работа со структурами района по защите прав детства, профориентационная работа.	До 30 %	На учебный год
41	<p>Публикация методических разработок, статей, подготовка пресс-релизов для СМИ и социальных сетей</p> <p>Публикация</p> <p>Пресс-релиз</p>	<p>до 30% от оклада;</p> <p>до 10% от оклада</p>	<p>Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.</p>
42	За судейство спортивных соревнований и жюри конкурсов различного уровня.	До 10 % от оклада	<p>Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.</p>
43	За работу в составе экспертных групп комиссий различной направленности (проверка олимпиадных, проверочных,	До 10 % от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения

	контрольных, административных работ).		работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
--	---------------------------------------	--	--

### Перечень выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет

№ п/п	Перечень выплат	Размер доплат в месяц	Срок, на который устанавливается доплата
1	2	3	4
1	За непрерывный стаж работы в данном учреждении основных работников (в случае реорганизации, объединения, переименования стаж работы считать непрерывным) от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет от 15 и выше лет	-5% от оклада; -10% от оклада; -15% от оклада	На учебный год

### Перечень выплат за качество выполняемых работ

№ п/п	Перечень выплат	Размер доплат в месяц	Срок, на который устанавливается доплата
1	2	3	4
1	За высокие результаты полученные учащимися на ЕГЭ От 80 до 89 баллов от 90 до 94 баллов от 95 до 99 баллов 100 баллов	-10 % от оклада -15% от оклада; -20% от оклада; -25 % от оклада	На учебный год
2	За высокие результаты полученные учащимися и воспитанниками на всероссийских, региональных и муниципальных олимпиадах и конкурсах, соревнованиях проводимых на федеральном, региональном и муниципальном уровнях  Федеральный (участие): очно	50 % от оклада	Ежемесячные выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.

	заочно Региональный (участие): очно заочно Муниципальный (участие) очно заочно Федеральный: победитель призеры Региональный: победитель призеры Муниципальный, дивизионный: победитель призеры	25 % от оклада;  30 % от оклада; 20 % от оклада;  10 % от оклада 5 % от оклада;  - 30 % от оклада; - 25 % от оклада;  - 20% от оклада; - 15% от оклада;  -10% от оклада; - 5% от оклада	
1	2	3	4
3	За получение воспитанниками спортивных разрядов (для учреждений спорта).	3% за каждого ребенка	На учебный год, в пределах фонда оплаты труда
4	За присвоение звания «Образцовый коллектив» (для учреждений дополнительного образования).	10 %	На учебный год, в пределах фонда оплаты труда
5	Участие в грантовых конкурсах на всероссийском, региональном и муниципальном уровнях Всероссийский: победа участие Региональный победа участие Муниципальный:	-100 % от оклада; - 50 % от оклада  -50 % от оклада; - 25 % от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.

победа	-10 % от оклада;	
участие	- 5 % от оклада	

**Приложение № 2**  
к приказу МБОУ  
«Промышленновская СОШ №2»  
от «11 » июня 2024г. №202

**Приложение №4**  
к Положению об оплате труда работников  
МБОУ «Промышленновская СОШ №2»  
(утвержденного приказом от 30.12.2021г.  
№391)

**Размер  
повышающих коэффициентов к окладу,  
должностному окладу (ставке) за наличие  
ученой степени или почетного звания  
(нагрудного знака)**

№ п/п	Категория должностей	Размер повышающих коэффициентов
1	2	3
1	Руководящим работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,2
2	Работникам учреждений, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических, физико-математических и других) наук	0,2
3	Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1



4	<p>Работникам учреждений, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических, физико-математических и других) наук</p>	0,1
5	<p>Работникам учреждений, имеющим почетные звания (нагрудные знаки): «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Отличник народного образования», «Отличник профессионально-технического образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Заслуженный врач»</p>	0,1
6	<p>Руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Почетный работник», «Заслуженный мастер профобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав</p>	0,1

	<p>СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, руководящим работникам учреждений, имеющим нагрудные знаки: «Отличник социально-трудовой сферы», «Отличник здравоохранения», «Почетный работник образования», нагрудные знаки других отраслей социальной сферы (спорт, культура)</p>	
7	<p>Руководящим и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и так далее), имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»</p>	0,1

**Приложение № 3**  
 к приказу МБОУ  
 «Промышленновская СОШ №2»  
 от «11 » июня 2024г. №202

**Приложение № 5**  
к Положению об оплате труда работников  
МБОУ «Промышленновская СОШ №2»  
(утвержденного приказом от 30.12.2021г.  
№391)

**Профессиональные квалификационные группы должностей  
руководителей, специалистов и служащих в сфере образования**

N п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- онально- квалифи- кационной группе, руб.	Повы- шающий коэффи- циент	Оклад, должност- ной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>				
<b>1 квалификационный уровень</b>		<b>5099</b>		
1	Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		<b>1,3033</b>	<b>6646</b>
2	Младший воспитатель (среднее профессиональное образование)		<b>1,5636</b>	<b>7973</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>				
<b>1 квалификационный уровень</b>		<b>7354</b>		
1	Инструктор по труду; старший вожатый (среднее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта,		<b>1,4015</b>	<b>10307</b>

	доврачебной помощи); <b>музыкальный руководитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения)</b>			
2	Инструктор по труду; старший вожатый; <b>музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование);</b> инструктор по физической культуре (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта)		<b>1,5157</b>	<b>11146</b>
3	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; <b>музыкальный руководитель (I квалификационная категория)</b>		<b>1,7811</b>	<b>13098</b>
4	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; <b>музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория)</b>		<b>1,9327</b>	<b>14213</b>
<b>2 квалификационный уровень</b>		<b>7354</b>		
1	<b>Педагог дополнительного образования</b> (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»); тренер-преподаватель (среднее профессиональное образование в области физкультуры		<b>1,5157</b>	<b>11146</b>

	и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта); <b>педагог-организатор</b> (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы); социальный педагог (среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика»); концертмейстер (среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте)			
2	<b>Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;</b> тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование); концертмейстер (высшее профессиональное (музыкальное) образование); инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительная подготовка в области физкультуры и спорта)		<b>1,6678</b>	<b>12265</b>
3	<b>Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;</b> концертмейстер; тренер-преподаватель; инструктор-методист ( <b>I квалификационная</b>		<b>1,9327</b>	<b>14213</b>

	<b>категория)</b>			
4	<b>Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер; инструктор-методист; тренер-преподаватель (высшая квалификационная категория)</b>		<b>2,0847</b>	<b>15331</b>
<b>3 квалификационный уровень</b>		<b>7354</b>		
1	<b>Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки</b>		<b>1,5157</b>	<b>11146</b>
	<b>«Образование и педагогика»); мастер производственного обучения (среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»)</b>			
2	<b>Воспитатель, мастер производственного обучения (высшее профессиональное образование); методист &lt;***&gt; (высшее профессиональное</b>		<b>1,6678</b>	<b>12265</b>

	образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет); педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»); старший инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, методиста-инструктора не менее 2 лет);			
	старший тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности не менее 2 лет)			
3	<b>Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель, методист &lt;***&gt; (I квалификационная категория)</b>		<b>1,9327</b>	<b>14213</b>
4	<b>Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель; методист &lt;***&gt; (высшая квалификационная категория)</b>		<b>2,0847</b>	<b>15331</b>
<b>4 квалификационный уровень</b>		<b>7354</b>		
1	<b>Преподаватель &lt;*&gt;; учитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области,</b>		<b>1,5157</b>	<b>11146</b>

	соответствующей преподаваемому предмету, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная			
	подготовка по направлению деятельности в образовательном учреждении); педагог-библиотекарь (среднее профессиональное образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет либо среднее профессиональное (военное) образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет); тьютор (среднее профессиональное образование); руководитель физического воспитания (среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет)			
2	<b>Преподаватель &lt;*&gt;, учитель, педагог-библиотекарь, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист &lt;***&gt;, тьютор &lt;*&gt; (высшее профессиональное образование); учитель-дефектолог, учитель-логопед (высшее дефектологическое образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО) (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет)</b>		<b>1,6678</b>	<b>12265</b>



3	<b>Преподаватель &lt;*&gt;, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист &lt;***&gt;, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор &lt;*&gt; (I квалификационная категория)</b>		<b>1,9327</b>	<b>14213</b>
4	<b>Преподаватель &lt;*&gt;, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист &lt;***&gt;, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор &lt;*&gt; (высшая квалификационная категория)</b>		<b>2,0847</b>	<b>15331</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>				
1	<b>Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (высшее образование в рамках укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «Образование и педагогические науки» и дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности или высшее образование, дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности и стаж работы не менее одного года в</b>		<b>2.0847</b>	<b>15331</b>

сфере образования)			
<p>&lt;*&gt; Кроме преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу вузов.</p> <p>&lt;***&gt; Кроме тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.</p> <p>&lt;****&gt; Кроме методистов, старших методистов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.</p> <p>&lt;*****&gt; Методисты, старшие методисты, занятые в сфере высшего и дополнительного профессионального образования</p>			

## Приложение № 6

к Положению об оплате труда работников  
МБОУ «Промышленновская СОШ №2»  
(утвержденного приказом от 30.12.2021г.  
№391)

### Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>				
1 квалификационный уровень		<b>5758</b>		
1	Агроном; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед;; <b>специалист по кадрам</b> ; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по		<b>1,2457</b>	<b>7173</b>

	финансовой работе			
2	Психолог; социолог; эксперт; юрисконсульт		<b>1,3844</b>	<b>7971</b>
3	Инженер-программист (программист)		<b>1,5228</b>	<b>8768</b>

**Приложение № 7**  
к Положению об оплате труда  
работников МБОУ «Промышленновская СОШ №2»  
(утвержденного приказом от 30.12.2021г.  
№391)

Профессиональные квалификационные группы  
профессий рабочих в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- онально- квалифи- кационной группе, руб.	Повы- шающий коэффи- циент	Оклад, должност- ной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1 квалификационный уровень		4500		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих <b>(сторож)</b>		<b>1,2401</b>	<b>5580</b>
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
4 квалификационный уровень		8191		

1	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы ( <b>водитель автобуса</b> )		1,2656	10367
---	--	--	--------	-------

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.».

